

**МОУ «Лицей № 26» г.Подольска**  
**Арестова Н.И., учитель истории и обществознания**

**Тема урока:** *Трудовые права несовершеннолетних.*

**Тип урока:** урок систематизации и обобщения материала

**Форма урока:** групповая работа с элементами игры.

**Оборудование:** Трудовой Кодекс РФ.

**Цели:**

**образовательная:** повышение уровня информированности учащихся в области трудового права

**развивающая:** совершенствование умений находить практическое применение знаниям,

создание условий для развития умений и навыков сотрудничества и эффективного поведения

**воспитательная:** способствовать воспитанию ответственности, трудового правосознания

**Опережающие задания:**

**1. Подготовить инсценировки**, отражающие применение трудового законодательства по темам:

«Порядок приема на работу, условия труда несовершеннолетних»

«Где и когда я могу работать?»

**2. Провести анкетирование** среди учащихся лицея : «С какой целью подростки ищут работу?» Установить наиболее распространенные места занятости подростков

**Вводное слово.**

Сегодня подростки стремятся как можно раньше начинать зарабатывать.

Они раньше взрослеют и узнают цену деньгам.

С какой целью подростки ищут работу?

Учащиеся знакомят класс с результатами анкетирования, высказывают свое мнение.

Возможные результаты:

- стремление к экономической самостоятельности

- возможность помочь родителям.

Мнения:

работа несовершеннолетних отличается низкой оплатой, нестабильностью и высокой текучестью; подростки занимаются распространением газет, мойкой машин, мелкой торговлей на рынке; курьерские вакансии – самые востребованные среди подростков

**Вступление учителя.**

Труд подростков в различных организациях стал обыденным явлением. Подростки – народ достаточно самоуверенный, считающий себя вполне взрослыми людьми, но они плохо представляют всю сложность отношений, в которые включаются, устраиваясь на работу. Опыт показывает, что вам далеко не все равно, где работать. Но выбора, как такового, нет. Вы не можете найти работу, требующую специальных знаний – нет опыта и образования. Не можете выполнять и тяжелый, неквалифицированный труд, так как это скажется на вашем неокрепшем до конца здоровье. Ваша трудовая деятельность имеет свои особенности. О них мы должны сегодня узнать. Нам необходимо выяснить:

- какие документы необходимо оформить при приеме на работу?
- что гарантирует государство несовершеннолетнему при приеме на работу?
- какие условия работы должны быть обязательно включены в трудовой договор с подростком?
- куда следует обращаться родителям и несовершеннолетним в случае нарушения их прав?
- почему работодатели неохотно берут на работу несовершеннолетних?

Смотрим инсценировку на тему «Порядок приема на работу, условия труда несовершеннолетних». Затем вам предстоит ответить на вопросы.

### **Инсценировка №1. ( Мама подростка и юрист )**

**М:** Здравствуйте. Мой сын учится в школе. Но хочет и работать.

Чего можно опасаться со стороны работодателя?

**Ю:** Сколько лет вашему сыну?

**М:** ему исполнилось 14 лет

**Ю:** Вам следует знать о том, что Трудовой кодекс РФ допускает прием на работу 14-летних подростков при наличии следующих условий:

- 1) работа не должна быть противопоказана здоровью несовершеннолетнего
- 2) работа должна выполняться в свободное от учебы время и не должна нарушать процесс обучения
- 3) согласие одного из родителей (усыновителя, попечителя) на труд ребенка; согласие органа опеки и попечительства

В случае если подросток в возрасте 14 лет не получил согласие родителей на его трудоустройство, работодатель не имеет права принимать такого подростка на работу. При приеме на работу Ваш сын будет иметь такие же права, как и совершеннолетний, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и некоторых других условий труда он пользуется льготами.

**М:** С моим сыном должны заключить трудовой договор?

**Ю:** Первое, что должно последовать за трудоустройством на работу – это заключение трудового, в котором будут оговорены все условия труда, заработная плата, права и обязанности сторон.

Работодатель обязан заключить трудовой договор с несовершеннолетним, так же как и с любым работником. НО при заключении трудового договора с несовершеннолетним работником есть свои нюансы.

Статья 63 ТК РФ позволяет заключать договор лишь с лицами, достигшими 16 лет. Не запрещено заключать договор и с лицами 15-летнего и даже 14-летнего возраста, но обязательными условиями для заключения трудового договора с данной категорией являются:

1. согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства
2. работа не должна мешать учебе

3. работа должна быть легкой и не причинять вреда здоровью подростка  
если договор заключается впервые, то организация обязана оформить подростку трудовую книжку и свидетельство государственного пенсионного страхования (ст. 65 ТК РФ)

Статья 70 ТК РФ указывает на то, что организация не имеет право устанавливать для несовершеннолетнего испытательный срок.

М: Какими льготами мой сын может пользоваться?

Ю: Для несовершеннолетних работников устанавливаются сокращенное рабочее время. Нормальная продолжительность рабочего времени (40 часов в неделю) сокращается:

- на 16 часов в неделю – для работников в возрасте до 16 лет
- на 4 часа в неделю – для работников в возрасте от 16 до 18 лет

Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до 18 лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины названных выше норм.

Ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день; право использовать ежегодный отпуск в любое удобное для подростка время. Работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для сдачи выпускных экзаменов в 9 классе – 9 календарных дней, в 11 классе – 22 календарных дня. Ежегодный медицинский осмотр – за счет средств работодателя. Запрещено несовершеннолетних направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочным работам, в выходные и нерабочие праздничные дни работников моложе 18 лет (за исключением творческих работников СМИ, организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении произведений, профессиональных спортсменов). Несовершеннолетним ограничиваются предельные нормы переноски и передвижения тяжестей. Одним из обязательных условий труда подростков является его безопасность и безвредность.

М: Как будет производиться зарплата у сына?

Ю: оплата труда обучающихся в общеобразовательных учреждениях и работающих в свободное от учебы время производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

М: Можно ли прервать трудовые отношения, если у ребенка нет желания их продолжать?

Ю: несовершеннолетние имеют право самостоятельно расторгнуть договор, предупредив об этом администрацию организации письменно за три дня до расторжения. А также с письменного заявления родителей либо на основании медицинского заключения о состоянии здоровья, препятствующего продолжению работы.

М: спасибо за полезную информацию

### **Отвечаем на вопросы.**

1. По достижении какого возраста подростки могут устраиваться на работу?
2. Каков порядок трудоустройства подростков в возрасте 14 лет?
3. Каковы последствия трудоустройства подростков в возрасте 14 лет, не получившего согласия своих родителей (попечителей)?
4. Какими льготами пользуются несовершеннолетние при приеме на работу?

### **Инсценировка №2.( подросток и директор ночного клуба)**

П. Здравствуйте, я хотел бы устроиться к вам на работу.

Д. Знаете ли вы, что у нас работа ночная?

П. Да, я знаю, меня это устраивает, потому что я учусь в 10 классе, соответственно днем посещаю школу, а ночью я свободен.

Д. Хорошо, вы нам подходите. Идите в Службу персонала и оформляйтесь.

### **Отвечаем на вопросы.**

1. Имеет ли право работодатель в данном случае принять подростка на работу?
2. Как вы думаете, могут ли несовершеннолетние работать в ночное время суток?
3. Существуют ли иные виды трудовой деятельности, которые не допускают применение труда несовершеннолетних?

( на тяжелых работах, на работах с вредными или опасными условиями труда, на подъемных работах, на работах, выполнение которых может причинить вред их нравственному развитию: в игровом бизнесе, ночных кабаре, в производстве, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами)

### **Работа в группах для решения практической ситуации.**

Каждая группа получает карточку с заданием.

В каждой группе обсуждают ситуацию.

Представитель (и) предлагают свой ответ.

### **Карточка №1.**

Иванов Сергей учится в 9 классе и одновременно работает. По его желанию ему работодатель предоставил отпуск в апреле. В июне ему необходимо сдавать экзамены в школе, и потому юноше необходимо свободное время для подготовки. Работодатель отказывает в предоставлении учебного отпуска, мотивируя тем, что Владимир уже отдыхал в марте по собственному желанию и в этом году ему больше не положен отпуск.

**Прав ли работодатель?**

**Обязан ли работодатель предоставить Владимиру отпуск?**

### **Карточка №2.**

17-летний Андрей, отработав дневную смену – 7 часов, отказался от дальнейшего выполнения работы сверхурочно и покинул рабочее место, за что работодателем был объявлен выговор.

**Дайте обоснованную правовую оценку действий работника и работодателя.**

### **Карточка №3.**

Несовершеннолетний Петров Сергей работает на фабрике по изготовлению пластиковых окон. Поступил на работу 1 сентября 2009 года, а 20 октября 2010 года ему предоставили отпуск в 24 дня.

**Нарушены ли права Сергея? Если да, то какие?**

### **Карточка №4.**

17-летние подруги после окончания средней школы, желая трудоустроиться, читали журнал «Работа и зарплата». В нем они увидели объявление о приеме на следующие вакансии: - упаковщица на завод по изготовлению красок

- ночная санитарка в больнице

- маляр

- крупье в казино

**Могут ли девушки претендовать на эти вакансии? Дайте обоснованный ответ.**

### **Подведем итоги.**

Мы узнали, что ТК РФ определяет порядок приема на работу и использование работодателем труда работников моложе 18 лет. Кодекс установил ряд специальных гарантий и льгот для несовершеннолетних, выделив, т.о., их в число особых субъектов трудовых отношений.

вместе с тем необходимо иметь в виду, что, несмотря на установленные специальные льготы и гарантии для несовершеннолетних, на них в равной мере распространяются общие нормы законодательства о труде, обязывающие трудиться честно и добросовестно, соблюдать дисциплину труда, своевременно и точно исполнять распоряжения работодателя, соблюдать требования по охране труда, бережно относиться к имуществу работодателя